

Branchepaspoort

zorg, welzijn en kinderopvang

ROC West-Brabant
Vitalis College

NIEUWSBRIEF 7 maart 2008

NR 1 (pag.1)

Branchepaspoort Zorg, welzijn & kinderopvang

Het branchepaspoort project is opgezet om tegemoet te komen aan de arbeidsvraag voor de sector zorg, welzijn en kinderopvang voor werknemers op BBL-niveau 3. Doel van het project is om de 'stille arbeidsreserve' en werkzoekenden op innovatieve en efficiënte wijze toe te leiden naar werk in de sector, middels een zogenaamd 'branchepaspoort'. In West Brabant vormen migranten- en plattelandsvrouwen een belangrijke groep binnen de stille arbeidsreserve. Deze doelgroep bestaat voor een groot deel uit laag opgeleide vrouwen, zonder startkwalificatie. Daarmee biedt het project een kwetsbare groep vrouwen kansen op werk.

Het project is sectorbreed ingestoken. Dit wil zeggen dat de potentiële kandidaten voor dit project snuffelen aan werk in verschillende instellingen binnen de sector zorg, welzijn en kinderopvang. Na het succesvol afsluiten van het toeleidingstraject, dat maximaal 20 weken duurt, krijgen de deelnemers een bbl-contract niveau 3 bij één van de instellingen.

In de projectperiode doorlopen in totaal 50 deelnemers het traject, in twee groepen.

De eerste groep deelnemers is op 22 februari 2008 van start gegaan. De tweede groep deelnemers start in september 2008. De ambitie is om het branchepaspoort na de projectfase te implementeren zodat een grotere groep deelnemers het traject kan doorlopen.

Zoals gezegd is de eerste groep deelnemers al van start gegaan. De kandidaten zijn onder meer geworven onder de werkzoekenden die geregistreerd staan bij gemeenten, CWI, UWV en diverse re-integratiebureaus. Daarnaast zijn er wervingactiviteiten uitgevoerd om ook gericht kandidaten uit de stille arbeidsreserve voor het traject te interesseren.

Het Vitalis College voert het project, dat is mogelijk gemaakt met financiering van de provincie Noord-Brabant, REAP West Brabant en Calibris, uit in samenwerking met Kober Kindercentra, Amarant, Stichting Elisabeth, Oranjehaeve en Surplus/Circonflex. Arbeid Opleidingen Consult te Tilburg voert het projectmanagement uit.

Elisabeth
Stichting Elisabeth

Kober
Kindercentra

Amarant

ORANJEHAEVE
DE IJPELAAR
AENEAS

surplus



Dit project is mogelijk gemaakt met financiering van de provincie Noord-Brabant, REAP West Brabant en Calibris.

Branchepaspoort

zorg, welzijn en kinderopvang

NR 1 (pag 2)

Instellingen en ROC denken samen over de inhoud van het onderwijs

In het kader van dit project is niet alleen een stuurgroep opgericht die de grote lijnen voor het project bepalen, ook is er vanaf november 2007 een projectgroep van start gegaan. In de projectgroep werken werknemers van de instellingen samen met docenten van het Vitalis College aan het ontwikkelen van de inhoud van het toeleidingstraject. Vanwege de grote mate van overlap in gevraagde startcompetenties tussen de verschillende domeinen binnen de branches zorg, welzijn en kinderopvang (ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang en verstandelijk gehandicaptenzorg) zijn in dit project allereerst de startcompetenties voor de sector in beeld gebracht. Vervolgens is – met deze sectorbrede startcompetenties als uitgangspunt – een toeleidingstraject ontwikkeld. De deelnemers lopen stage gedurende maximaal 20 weken. De eerste 10 weken van het traject lopen de deelnemers minimaal 2 dagen stage bij de instelling en maximaal 3 dagen. De voorkeur gaat uit naar 3 dagen maar indien de deelnemer gegronde reden heeft om te starten met een stage van 2 dagen dan is daar mogelijkheid toe. Daarnaast gaat de deelnemer één dag per week naar school. In de laatste 10 weken stage bij een andere instelling loopt de deelnemer drie dagen stage. De deelnemer loopt de diensten van de organisatie maar hoeft geen nacht- of slapdiensten te draaien. De deelnemer sluit het traject af met een profielassessment dat als uitgangspunt de sectorbrede startcompetenties heeft.

Een succesvolle start

De start van het project branchepaspoort was een succes. In totaal hebben bijna 100 mensen interesse getoond voor deelname aan het toeleidingstraject. Uiteindelijk zijn er met ruim 50 kandidaten intakegesprekken gevoerd. Hieruit zijn 25 deelnemers geselecteerd die mochten starten met het traject in februari. Eén deelnemer is op het laatste moment alsnog afgehaakt. Op 22 februari 2008 zijn er 24 enthousiaste deelnemers met het project "Branchepaspoort Zorg, Welzijn en Kinderopvang" van start gegaan. De eerste dag van het project bestond uit een schooldag waarin de deelnemers uitleg kregen over onder andere competenties, het werken met een portfolio en over de stage die zij gaan doen bij de diverse instellingen. Voor de meeste deelnemers was het competentiegericht onderwijs helemaal nieuw. Ook de werkbegeleiders hebben informatie gekregen over de invulling van het toeleidingstraject. De startdag is feestelijk afgesloten onder het genot van een drankje en een hapje. Dit gaf de deelnemers de gelegenheid om informeel kennis te maken en een eerste afspraak te maken met hun werkbegeleider.

ROC West-Brabant
Vitalis College

Elisabeth
Stichting Elisabeth

Kober
Kindercentra

Amarant

ORANJEHAEVE
DE IJPELAAR
AENEAS

surplus



Dit project is mogelijk gemaakt
met financiering van de provincie
Noord-Brabant,
REAP West Brabant en Calibris.

Branchepaspoort

zorg, welzijn en kinderopvang

NR 1 (pag.3)

Samenwerking gemeenten, CWI en UWV

Voor dit traject wordt intensief samengewerkt met gemeenten, CWI en UWV daar waar het gaat om bijvoorbeeld werving van deelnemers, bekostiging van de deelnemerskosten en mogelijkheden voor deelnemers om met behoud van uitkering aan het project te kunnen deelnemen. Inmiddels is al gebleken dat het van belang is om een persoon aan te wijzen die in het kader van dit project een spilfunctie gaat vervullen in de contacten met gemeenten, CWI en UWV. Op dit moment wordt nog gekeken binnen Vitalis wie deze rol op zich gaat nemen. In de volgende nieuwsbrief zal dit bekend worden gemaakt.

Leermomenten

Het toeleidingstraject is voor alle partijen nieuw. Het is een project wat ook landelijk gezien nog niet eerder is uitgevoerd. Dit betekent dat er nog van alles te leren valt. We willen dan ook van onze successen en fouten leren door regelmatig te evalueren in de stuurgroep en in de projectgroep. Daarnaast zal gevraagd worden naar de ervaringen van werkbegeleiders, docenten en de deelnemers zelf. Dit alles om uiteindelijk een mooie opleiding op reguliere basis te kunnen neerzetten na de projectperiode.

ROC West-Brabant
Vitalis College

Elisabeth
Stichting Elisabeth

Kober
Kindercentra

Amarant

ORANJEHAEVE
DE IJPELAAR
AENEAS

surplus



Dit project is mogelijk gemaakt met financiering van de provincie Noord-Brabant, REAP West Brabant en Calibris.