

Subsidieaanvraag

'Leertraject woonzorgservice voor mannen'

Samenvatting

1. Projectnaam/instantie/contactpersoon

Projectnaam: Leertraject woonzorgservice voor mannen
Instantie: Stichting Bevordering Werkgelegenheid (SBW)
Wonen Zorg en Service in de Wijk (WZSW)
Postbus 5033
5004 JC Tilburg
Contactpersoon: Peggy Trienekens
Telefoon: (013) 455 87 31
E-mail: peggy.trienekens@woonzorgservice.com

2. Achtergrond/aanleiding

Als mensen een beroep kunnen doen op woon-, zorg- en welzijnsdiensten kunnen zij langer zelfstandig wonen in hun thuissituatie. Tegelijkertijd biedt de vraag naar woon-, zorg- en welzijnsdiensten een uitgelezen kans voor werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door hen de diensten te laten uitvoeren, doen zij zinvolle werkervaring op. In combinatie met passende scholing krijgt deze groep zo weer meer kansen om 'mee te doen' in de samenleving.

'Woonzorgservice' is een nieuwe vorm van dienstverlening die bij Wonen Zorg en Service in de Wijk (WZSW) Tilburg de afgelopen vier jaar is ontwikkeld en onderzocht. Uit de voorlopige evaluatie blijkt onder andere:

- dat kandidaten die de opleiding willen volgen, nog niet alle competenties bezitten om daadwerkelijk in te kunnen stromen (spreken in het Nederlands, schrijven, sociale vaardigheden en genderspecifieke opvattingen);
- dat vooral vrouwen zich als woonzorgserviceverlener willen ontwikkelen, maar nauwelijks mannen zich aanmelden voor deze nieuwe vorm van persoonlijke dienstverlening;
- dat bij WZSW de wachtlijst voor kleine klusjes in en om de woning snel stijgt, omdat er te weinig kandidaten zijn die hiervoor de vaardigheden of de interesse hebben. Het gaat vooral om klusjes met een 'mannelijk' karakter.

WZSW wil de aanpak verder doorontwikkelen, in aansluiting op deze bevindingen.

3. Doelstelling

Met het project 'Leerwerktraject woonzorgservice voor mannen' wil de Stichting Bevordering Werkgelegenheid en haar partners de volgende doelstelling bereiken:

Ontwikkelen van een leerwerktraject dat 'sociaal leren' door laagopgeleide mannen stimuleert en hen toe rust voor werken in de persoonlijke (woonzorg) dienstverlening.

Het gaat bij 'sociaal leren' om contextgebonden leren. Waar vrouwen vaak relatiegericht zijn – en dus ook gericht zijn op een goede communicatie met de klant – zijn mannen vaak meer activiteitsgericht. Mannen zijn vooral gericht op het doen van de nodige klussen, maar hebben minder aandacht voor de communicatie. In de persoonlijke dienstverlening is klantgerichtheid echter essentieel. In het project 'Leerwerktraject woonzorgservice voor mannen' is het zaak om de mannen juist hierop te laten leren.

De doelgroep van het project 'Leerwerktraject woonzorgservice voor mannen' bestaat uit:

Laagopgeleide werkloze autochtone en allochtone mannen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Taakstelling van het project is om veertien mannen het leerwerktraject te laten volgen, in twee groepen van elk zeven mannen afkomstig uit twee wijken in Tilburg.

4. Opzet/specificatie project en planning

	Onderdeel	Planning
A.	Vorbereiding	
1.	Opstellen projectplan	December 2006
B.	Ontwikkeling	
2.	Onderbouwen concept leerwerktraject	Januari - februari 2007
3.	Uitwerken activiteitenplan	Februari 2007
4.	Werving en selectie deelnemers	Februari - maart 2007
C.	Uitvoering	
5.	Training vaardigheden	Maart 2007
6.	Leerwerktraject	April - oktober 2007
7.	Werkervaringsplaatsen	April - oktober 2007
8.	Trainingsruimte en lesmaterialen	April - oktober 2007
D.	Disseminatie en Mainstreaming	
9.	Evaluatie	Maart – oktober 2007
10.	Opstellen methodiekbeschrijving	November 2007
11.	Verspreiding resultaten	November 2007
	Algemeen	
12.	Projectleiding	Februari - november 2007
	Totaal	

Het project loopt van januari tot en met december 2007.

5. Betrokken partijen

De projectorganisatie maakt onderdeel uit van de SBW, projecthouder van de WZSW-organisatie. De uitvoering van het project ligt in handen van de projectleider van WZSW (Peggy Trienekens). De gemeente levert de kandidaten voor het leerwerktraject aan. Deelnemers kunnen werkervaring opdoen bij organisaties die participeren in WZSW, zoals de verpleeg- en verzorgingshuizen, thuiszorg en de woningcorporatie. Deze partnerorganisaties kunnen ook groepsopdrachten 'verzinnen' die aan de teams van deelnemers wordt gegeven. De begeleiding ligt in handen van een begeleider van WZSW en de trainer treedt op als persoonlijke coach.

De projectgroep adviseert de stuurgroep. In de stuurgroep participeren dezelfde partners als in de projectgroep, alleen op bestuurlijk/directieniveau, aangevuld met de PRVMZ¹. De stuurgroep wordt voorgezeten door de wethouder Werk & Inkomen van de gemeente Tilburg. De stuurgroep komt twee keer per jaar bijeen.

De projectuitvoering wordt bewaakt door een projectgroep, die zes maal per jaar bijeen komt. De projectgroep bestaat uit de volgende organisaties:

- stichting De Wever (verpleging en verzorging);
- thuiszorginstelling Thebe;
- woningbouwcorporatie WonenBreburch;

¹ De Provinciale Raad voor Volksgezondheid en Maatschappelijke Zorg (PRVMZ) heeft het project oorspronkelijk ontwikkeld en is momenteel provinciaal projectleider van het concept, met als doel de aanpak verder in de Provincie Noord-Brabant uit te zetten.

- welzijnsorganisatie de Twern
- gemeente Tilburg.
- SBW, die tevens als projecthouder optreedt.

6. Begroting/financiële dekking

	Onderdeel	Kosten
A.	Vorbereiding	
B.	Ontwikkeling	€ 19.000,-
C.	Uitvoering	€ 60.000,-
D.	Disseminatie en Mainstreaming	€ 13.000,-
	Algemeen	€ 13.000,-
	Totaal	€ 107.000,-

De totale kosten van het project bedragen € 107.000,-. De kosten worden vanuit drie financieringsbronnen gedekt:

1.	Gemeente Tilburg	€ 55.500,-
2.	Subsidie Kennis = meedoen	€ 49.500,-
3.	PRVMZ/inzet expertise	€ 2.000,-
	Totaal	€ 107.000,-

7. Meting resultaten/rapportages

Het project 'Leerwerktraject woonzorgservice voor mannen' leidt tot de volgende producten:

- methodiekbeschrijving met daarin een beschrijving van het concept 'sociaal leren' en het 'leerwerktraject woonzorgservice voor mannen';
- evalueatie met daarin inzicht in de factoren die het leren door mannen positief beïnvloeden;
- rapportage.

Het project wordt aan het einde geëvalueerd en lopende het project gemonitord. De Stichting Bevordering Werkgelegenheid zal meewerken aan de monitor & evaluatie in het kader van 'Kennis = Meedoen'. Aan het einde van het project zal een eindrapportage worden opgemaakt.

8. Toetsing

Het project 'Leerwerktraject woonzorgservice voor mannen' is zowel een wervingsproject als een leerproject. In het project worden laaggeschoolde mannelijke werkzoekenden getriggerd om in de persoonlijke dienstverlening aan de slag te gaan – vooral een domein van vrouwen – door deze dienstverlening meer 'mannelijk' te profileren en mannen aan te spreken op hun 'kracht' en competenties. In het leertraject wordt het concept van 'sociaal leren' toegepast, waarbij de deelnemers in de groep én in de praktijk leren. Ze leren met elkaar, door opdrachten uit te voeren en oplossingen te vinden voor knelpunten en die zich in de praktijk voordoen.

Het project is vanuit het oogpunt van 'Kennis = Meedoen' vooral interessant vanwege de beoogde leermethodiek: sociaal leren. Die aanpak is nieuw. Daarnaast is de combinatie van de doelgroep (laaggeschoolde mannen) met de context (persoonlijke dienstverlening, klussen in de wijk) een interessante: hoe mannen hiervoor te werven? Met deze vernieuwende aanpak om laagopgeleide mensen te werven en laten leren, past het project binnen het actieplan 'Kennis = Meedoen' ('Goed Bij in Brabant').