

# Subsidie-aanvraag 'Bouwen naar werk'

## Samenvatting

### 1. Projectnaam/instantie/contactpersoon

Projectnaam: Bouwen naar werk  
Instantie: SPOS-SPOA  
Meester Vriensstraat 2  
5246 JS Rosmalen  
Contactpersoon: John Broeders  
Tel.: (073) 64 58 005 en (06) 23 41 78 60  
E-mail: [jbroeders@spos-denbosch.nl](mailto:jbroeders@spos-denbosch.nl)

### 2. Achtergrond/aanleiding

De bouwsector ervaart nu al een tekort aan arbeidskrachten. Het biedt de sector geen soelaas meer om uitsluitend op schoolverlaters te mikken. Stichting Bouwhuis Rosmalen (SBH) en het Samenwerkingsverband Praktijk Opleiding Schilderen en Afbouw (SPOS-SPOA), twee sectorale opleidingsinstituten, krijgen onvoldoende leerlingen binnen om aan de vraag van de werkgevers in de regio te voldoen. Deze scholingsinstituten willen daarom alternatieve groepen motiveren en toeleiden tot het werk in de bouw.

SBH en SPOS-SPOA zijn opleidingsinstituten die hun deelnemers ook in dienst nemen. Zij zijn dus ook werkgevers, die deelnemers gedurende hun opleiding werk bieden. De beide instituten zijn een leerwerkbedrijf. Zij leiden hoofdzakelijk timmerlieden, metselaars, schilders en stukadoors op. Na het succesvol doorlopen van hun bbl-opleiding zijn zij gekwalificeerd op niveau 2 en derhalve vaklieden, die doorstromen naar de bedrijven in de regio.

### 3. Doelstelling

Met het project 'Bouwen naar werk' willen de projectpartners de volgende doelstelling bereiken:

*De ontwikkeling en uitvoering van een oriënterende werkstage in de bouw, waarmee werkzoekenden de fundamentele werknemerscompetenties ontwikkelen die nodig zijn voor het werk in de bouw.*

Het gaat om een praktijkgerichte werkstage, waarbij deelnemers daadwerkelijk aan de slag gaan, zowel intern als extern (op de bouwplaats). Zij worden daarbij door een mentor/praktijkbegeleider begeleid en als een werknemer behandeld. Na het traject moeten de deelnemers beschikken om de competenties die nodig zijn om door te stromen naar het reguliere leerwerktraject bij SBH of SPOS-SPOA, dat wil zeggen een bbl-opleiding op niveau 2. Zij die doorstromen, krijgen een baangarantie.

De taakstelling is: selectie van circa 25 kandidaten, plaatsing op de werkstage van 15 deelnemers en succesvolle uitstroom op een opleidingsplek van 10 deelnemers.

#### 4. Opzet/specificatie project en planning

Nr.	Stap	Planning
	<i>Vorbereidingsfase</i>	
1.	Inrichting projectorganisatie	Jan. 2006
2.	Uitwerking project	Dec.-febr. 2006
	<i>Ontwikkelfase</i>	
3.	Opstellen criteria voor kandidaten	Febr. 2007
4.	Ontwikkelen competentiescan	Febr. 2007
5.	Ontwikkelen oriënterende werkstage	Febr.-mrt. 2007
6.	Voorlichting casemanagers en consultants	Maart 2007
	<i>Uitvoerings/testfase</i>	
7.	Screening en selectie van kandidaten	Mrt.-april 2007
8.	Kennismaking en voorlichting van cliënten	April 2007
9.	Intake	April 2007
10.	Uitvoering werkstage	Mei-juli 2007
11.	Voortgangsgesprekken	Mei-juli 2007
12.	Overdracht naar leerwerktraject	Juli-aug. 2007
	<i>Evaluatie- en disseminatiefase</i>	
13.	Monitoring en evaluatie	Mrt.-sept. 2007
14.	Methodiek- of projectbeschrijving	Sept. 2007
15.	Verspreiding projectresultaten en –producten	Juni-dec. 2007
	<i>Algemeen</i>	
16.	Projectorganisatie	Febr.-dec. 2007

Het project loopt van februari tot en met december 2007.

#### 5. Betrokken partijen

Het project 'Leren = Bouwen naar werk' is een samenwerkingsproject van:

- Stichting Bouwhuis Rosmalen (SBH), in samenwerking met KBB Fundeon;
- Samenwerkingsverband Praktijk Opleiding Schilderen (SPOS-SPOA) Noordoost-Brabant, in samenwerking met KBB Savantis;
- gemeente 's-Hertogenbosch en de ingeschakelde reïntegratiebedrijven;
- Koning Willem 1 College.

De projectleiding ligt in handen van SBH en SPOS-SPOA, die ook verantwoordelijk zijn voor de inrichting van het leertraject, de begeleiding en de doorgeleiding naar werkgevers. De betrokken KBB's geven advies. De gemeente en de reïntegratiebedrijven leveren kandidaten voor het project aan. De 'scholing' in het project wordt uitgevoerd door ROC het Koning Willem 1 College.

#### 6. Begroting/financiële dekking

De kosten van het project zijn – per activiteit – als volgt.

Stap	Kosten
Vorbereidingsfase	0

<b>Stap</b>	<b>Kosten</b>
Ontwikkelfase	4.306,-
Uitvoerings/testfase	103.471,-
Evaluatie- en disseminatiefase	7.440,-
Algemeen	7.028,-
<b><i>Kosten project 'Bouwen naar werk'</i></b>	<b><i>122.245,-</i></b>

De kosten worden als volgt over de partners verdeeld.

SBH en SPOS/SPOA	€ 26.735,-
Gemeente en reïntegratiebedrijven	€ 45.520,-
Provincie Noord-Brabant	€ 122.245,-
<b><i>Totaal project 'Bouwen naar werk'</i></b>	<b><i>€ 122.245,-</i></b>

## 7. Meting resultaten/rapportages

Het project leidt tot de volgende producten:

1. methodiek- of projectbeschrijving;
2. beschrijving van de oriënterende werkstage;
3. competentiescan;
4. evaluatie en rapportage.

Het project wordt aan het einde geëvalueerd en lopende het project gemonitord. SBH en SPOS/SPOA zullen meewerken aan de monitor & evaluatie in het kader van 'Kennis = Meedoen'. Aan het einde van het project zal een eindrapportage worden opgemaakt.

## 8. Toetsing

Met het project 'Bouwen naar werk' wordt uitgegaan van de vraag naar arbeidskrachten en beoogd om werkzoekenden op te leiden en toe te leiden naar een baan in de bouw. In het project wordt aangesloten bij de insteek van de gemeente 's-Hertogenbosch om werkzoekenden snel toe te leiden. Nieuw in dit project is een korte praktijkgerichte stage, waarin de partners in twee maanden tijd werkzoekenden motiveren en de essentiële werknemersvaardigheden leren. Het aardige in het project is dat gekozen is voor een combinatie van 'scholing', praktijkbeoefening bij SBH/SPOS-SPOA en een externe stage bij een werkgever. Door uitstroom naar een leerwerkplek op bbl2-niveau is gegarandeerd dat de deelnemers zich verder ontwikkelen en daarmee een stevige positie op de arbeidsmarkt verwerven. Met dit project wil de bouwsector zich expliciet ook op volwassenen richten, terwijl de sector van oudsher vooral op de schoolverlaters was gefocust.

Met deze vernieuwende aanpak om laagopgeleide mensen laten leren en toe te leiden naar een leerwerkplek, past het project binnen het actieplan 'Kennis = Meedoen' ('Goed Bij in Brabant').