

Bouwen naar werk

De bouwsector kampt al jaren met een tekort aan arbeidskrachten. Het is niet meer toereikend alleen op schoolverlaters te mikken. Beide organisaties in deze pilot willen daarom alternatieve groepen motiveren tot werken in de bouw. Het gaat om het uitvoeren van een oriënterende werkstage in de bouw, na deze stage moeten de deelnemers beschikken over de competenties om door te stromen naar een regulier leerwerktraject in de bouw. Zij die doorstromen, krijgen een baangarantie.

Het gaat om volwassenen tot 40 jaar, laagopgeleid. Ze dienen geregistreerd te staan bij de gemeente 's Hertogenbosch.

Doelstelling: 25 kandidaten selecteren, werkstage van 15 deelnemers, succesvolle uitstroom van 10 deelnemers.

De betrokken partners zijn Stichting Bouwhuis Rosmalen, Samenwerkingsverband Praktijk Opleiding Schilderen (SPOS), gemeente 's Hertogenbosch, Koning Willem 1 college.

Bereikt resultaat (tot nu toe): 6 kandidaten van de 15 zijn geplaatst.

Leerpunten (tot nu toe)

De reactiesnelheid van overheidsorganisaties om deelnemers in te laten stromen in het project is traag. Ze halen de deelnemers ook elders vandaan. Groepen potentiële kandidaten zijn langs geweest vanuit overheidsorganisaties, maar helaas stroomt niemand in.

Het imago van deze sector is niet goed; hier kan aan gewerkt worden. Potentiële deelnemers beter laten zien wat het werk inhoudt.

Daarnaast verbreden de beroepen zich ook; op het terrein van bijvoorbeeld een schilder komen ook steeds vaker timmer- en stukwerkzaamheden aan de orde. Hier zou beter op ingespeeld kunnen worden.

De financiering zou beter gewaarborgd dienen te worden. Het is vaak lastig genoeg geld voor een opleiding te krijgen voor mensen ouder dan 23 jaar. Ook is het de vraag wie het salaris tijdens de stage betaalt.